



Evolutions et **R**elations en **S**anté au **T**ravail

Un outil pour mieux connaître les relations
entre travail et santé
et agir à divers niveaux



Les grands principes d'EVREST

- Observatoire pluriannuel par questionnaire standardisé en Santé au Travail
- Pouvoir analyser et suivre dans le temps des informations chiffrées sur différents aspects du travail et de la santé
- Rendre visible au niveau collectif des informations issues des entretiens médicaux
- Un dispositif fait par des médecins du travail, pour des médecins du travail
- Finalité : générer des propositions d'actions de prévention au niveau collectif

Modalités de recueil de données

- Échantillon de salariés (nés en octobre années paires = 1/25ème)
- Saisie dans une base de données centralisée
- Gestion de l'anonymat permettant d'assurer le « suivi » des salariés dans le temps
- Volontariat des médecins
- Possibilité, pour les médecins participants, d'élargir l'échantillon au-delà de l'échantillon national

Quelles utilisations ?

Utilisation « de base »


= les « 10-paires »


 Dispositif EVREST national


Utilisation « personnalisée »

= idem + salariés de l'entreprise X
ou du secteur Y


 EVREST-Entreprise


 né le 02/10/1966

 né le 15/10/1982

 née le 08/10/1954

 ...

 née le 22/01/1966

 né le 19/12/1985

 née le 28/10/1953

 ...

Le questionnaire

- Volontairement simple (Recto-verso)

- Contenu :

- ↳ Données sociodémographiques et professionnelles
âge, sexe / PCS, secteur d'activité, nb salariés
- ↳ Conditions de travail
horaires, contraintes de temps, appréciations sur le travail,
contraintes physiques (pénibilité), expositions diverses
- ↳ Formation / tutorat
- ↳ Mode de vie
activité physique, tabac, café, trajets dom/travail
- ↳ Santé

The image shows a thumbnail of the EVREST questionnaire form. It is a structured document with multiple sections, each containing various questions and response options. The form is titled 'EVREST' and includes a header with 'Date de l'étude' and 'Niveau de détail de l'étude'. The main body of the form is divided into several numbered sections, each with a title and a set of questions. The questions are designed to be answered using a grid of checkboxes or radio buttons. The form is presented in a compact, thumbnail format.

Le dispositif national



Le dispositif national

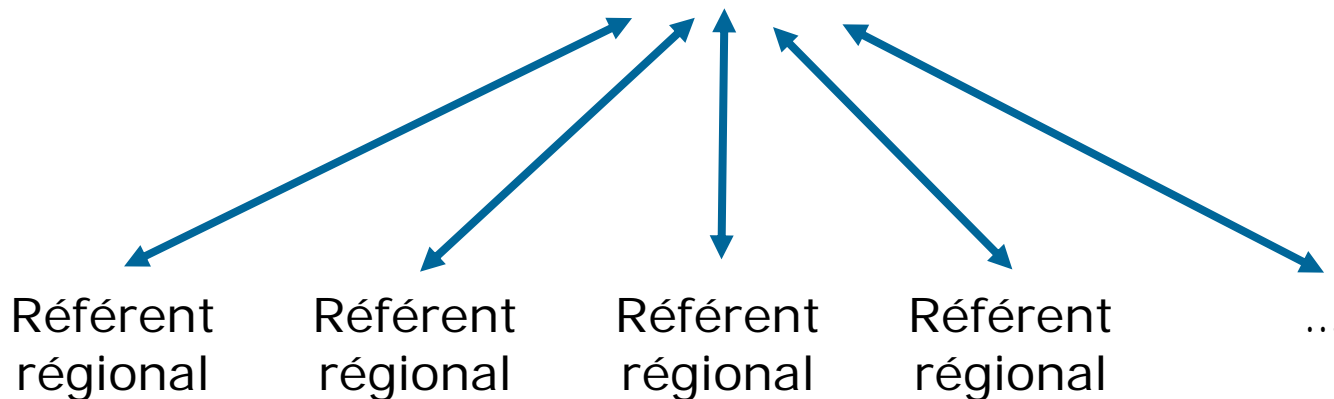
GIS EVREST

Créé au 1^{er} janvier 2009

pour 4 années



Equipe Projet Nationale EVREST



Partenaires :

ANSES
ANACT
CEE / GIS CREAPT
CISME
Eurocopter/ EADS
ISTNF
Université Lille 2

Les instances du GIS EVREST

- **Le Comité de Direction**
 - Composé d'un représentant de chaque partenaire
 - Présidente : Dr. Corinne Archambault de Beaune, Eurocopter/EADS, La Courneuve
 - Directrice : Dr. Ariane Leroyer, Université Lille 2 / CHRU Lille
 - Organisme mandataire : ANSES
- **Le Conseil Scientifique**
 - 6 membres, président : M. Michel Gollac
- **L'Equipe Nationale projet**
 - Composée de chercheurs, médecins du travail et statisticiens
- **Le réseau des Médecins Référents Régionaux**

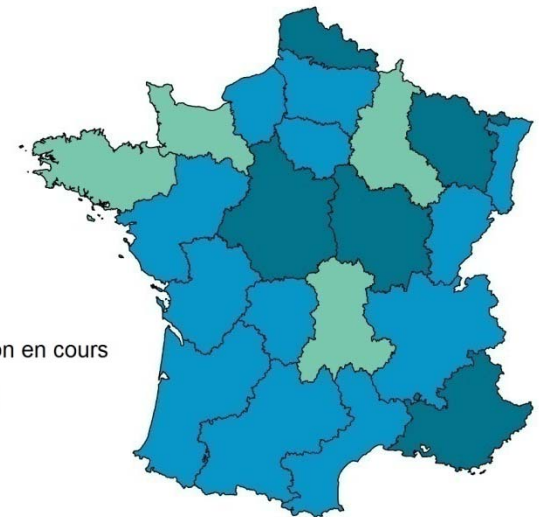
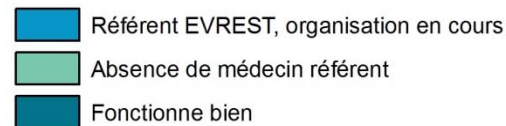


site internet : <http://evrest.istnf.fr>

Le dispositif en région Bourgogne

Les régions couvertes

- Grande disparité
- Le dispositif est bien organisé dans certaines régions
 - Nord - Pas de Calais
 - Provence - Alpes - Cote d'Azur
 - Bourgogne
 - Centre
 - Lorraine



- Des contacts avec les ORS sont pris dans plusieurs régions

Organisation en Bourgogne

- EVREST est inscrit au Plan Régional Santé Travail
- Le projet EVREST en Bourgogne est porté par l'Institut de Médecine du Travail et d'Ergonomie de Bourgogne
- Une convention a été signée entre l'IMTEB/FC et la DIRECCTE de Bourgogne qui participe au financement du projet
- Une convention a également été signée avec l'Observatoire Régional de Santé qui traite les données régionales et les données personnelles des médecins du travail

Organisation en Bourgogne

Le Groupe Régional Projet

- Un **médecin référent régional**
- Un **MIRTMO**
- 2 représentants de l'**IMTEB/FC**
- 2 représentants de l'**ORS**
- Un représentant de la **SBEST** (Société Bourguignonne d'Ergonomie et de Santé au Travail)
- Un représentant des **SST**

État d'avancement en Bourgogne

- 75 médecins du travail inscrits dans le dispositif, dont une cinquantaine d' "actifs"
- 4 médecins référents de service
- Montée en charge du dispositif :
 - une cinquantaine de fiches "10 paires" en 2007
 - environ 1000 en 2008
 - près de 1700 en 2009
- Près de 6 500 fiches non "10 paires" concernent des études en entreprises ou branches professionnelles

La collaboration en Bourgogne

Le rôle spécifique de l'ORS

- **Exploitation et valorisation de la base régionale**

Ex : Le Focus Evrest



- **Une vingtaine d'Evrest en entreprise**

Aide à l'analyse et accompagnement du médecin pour la restitution des résultats

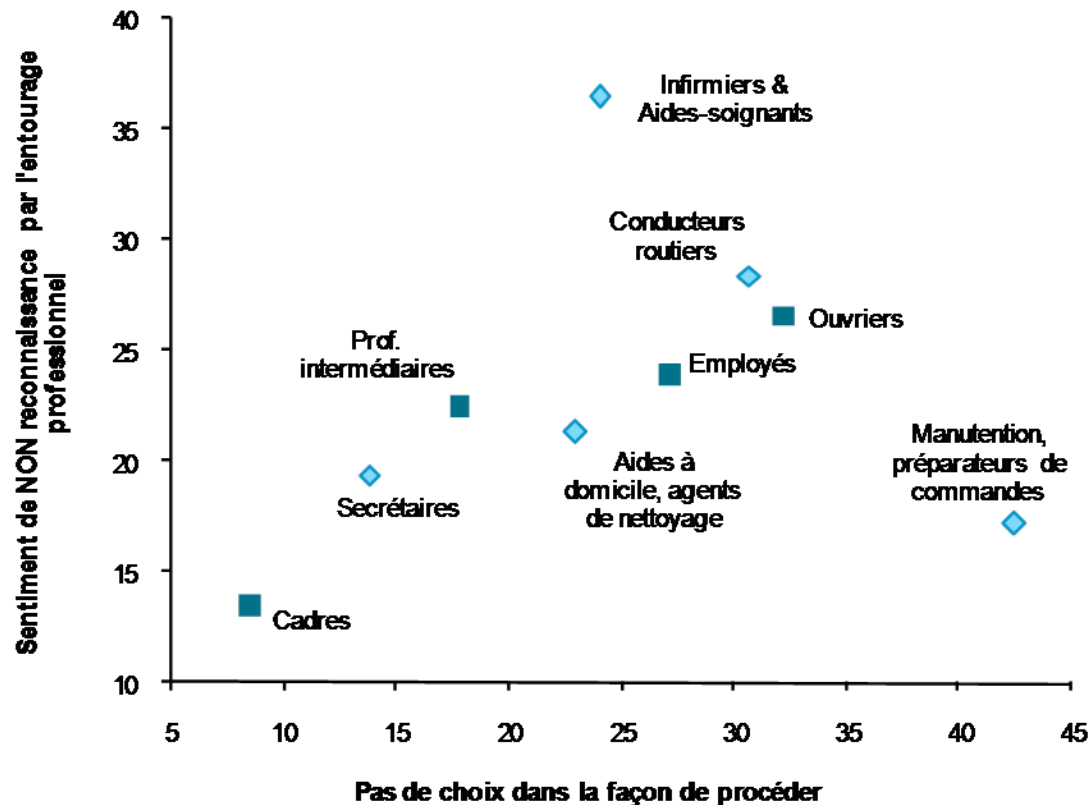
→ préparation de diaporama avec les médecins du travail demandeurs...en vue d'une présentation au CHSCT de l'entreprise concernée par exemple

Quelques exemples de résultats en Bourgogne

Quelques résultats Bourgogne

Années 2008-2009

Contraintes psychosociales au travail vues par quelques professions



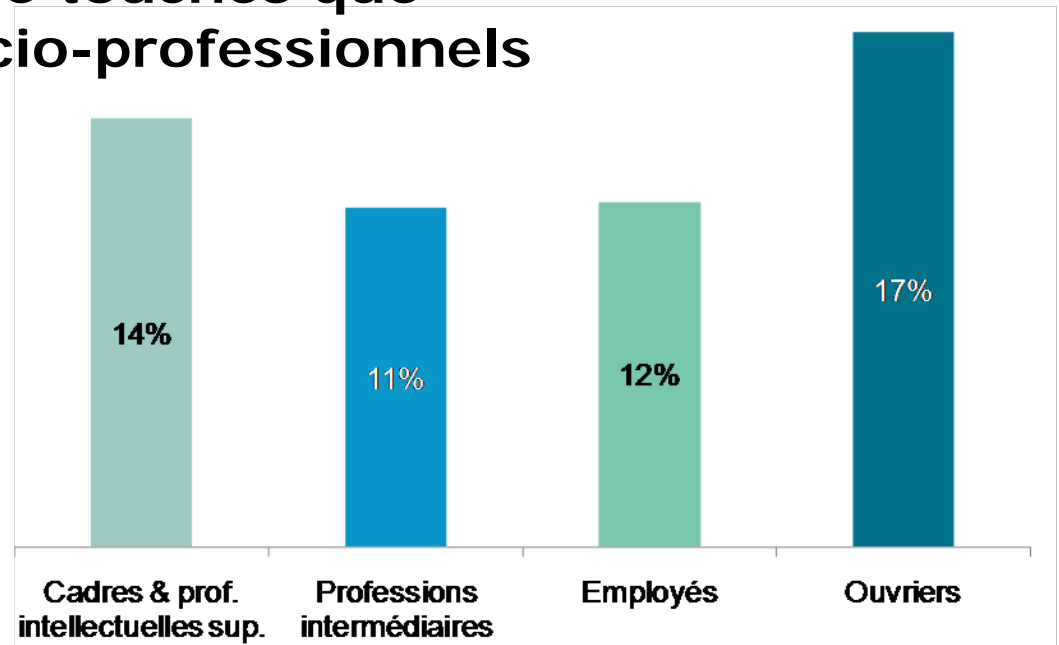
Quelques résultats Bourgogne

Années 2008-2009

4 salariés sur 10 en surcharge pondérale

↳ Obésité : plus d'1 salarié sur 10

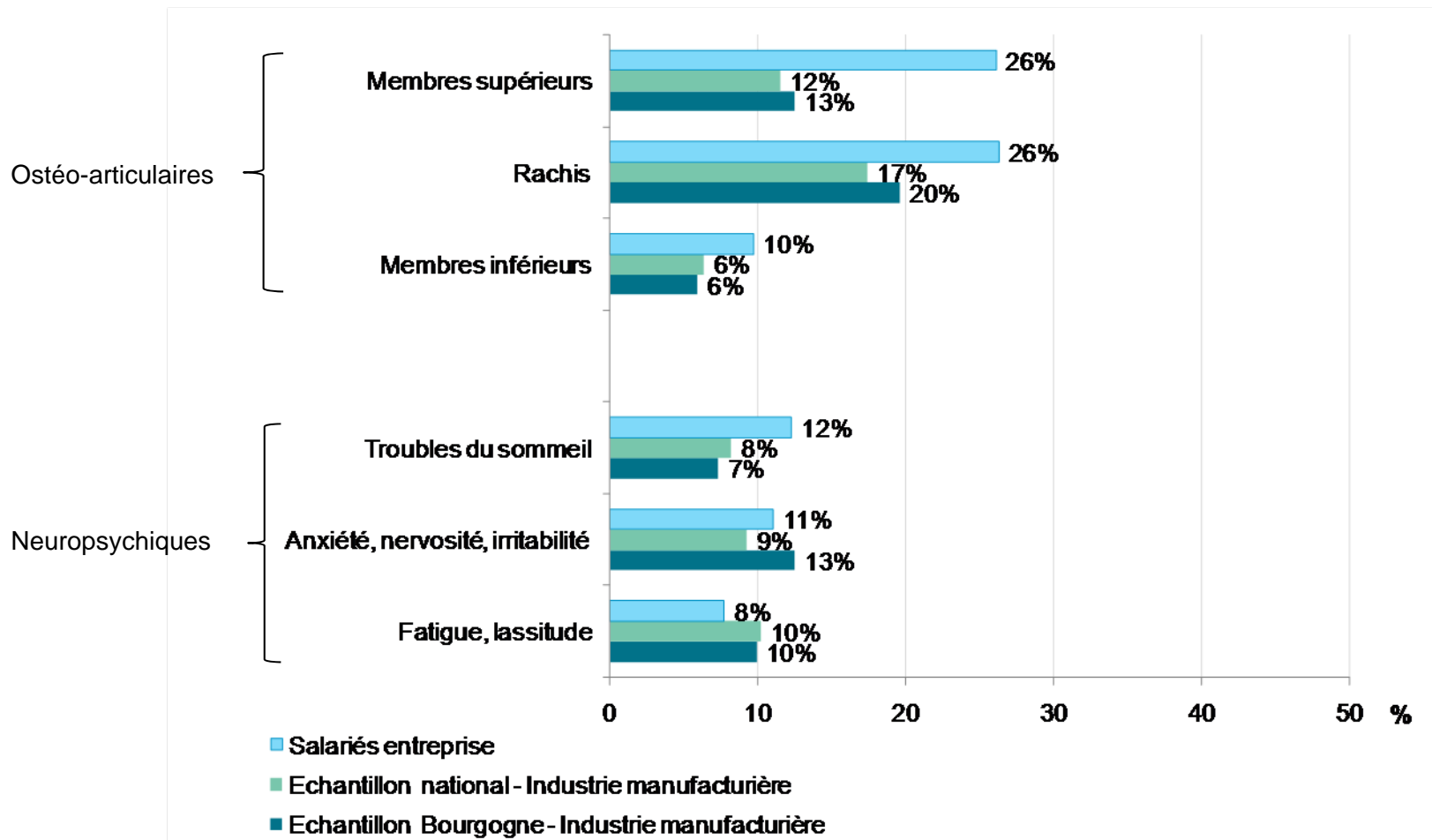
Les ouvriers davantage touchés que les autres groupes socio-professionnels



L'exemple d'une entreprise industrielle

Quelques indicateurs de santé

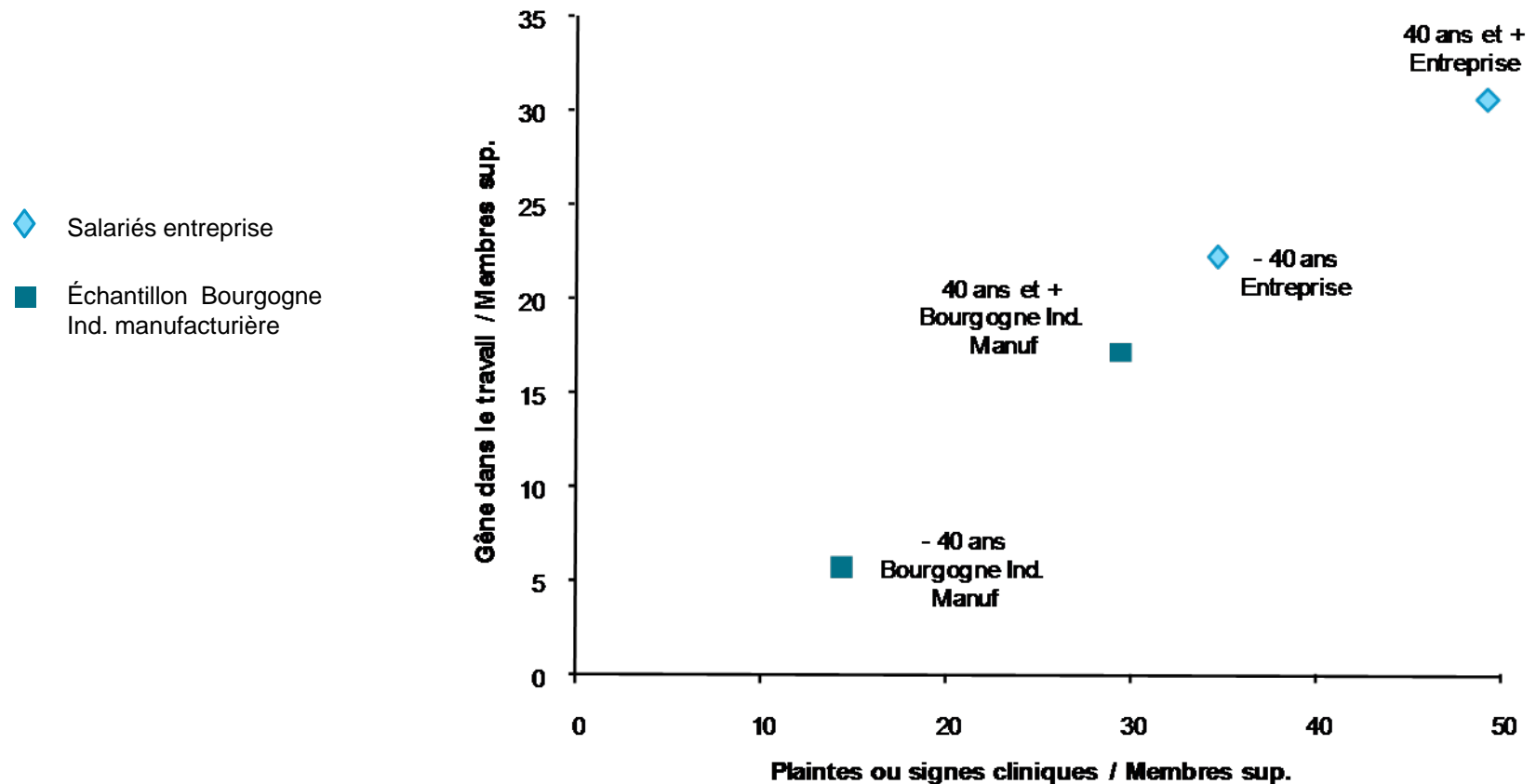
☒ GÊNES DANS LE TRAVAIL / Principaux troubles



L'exemple d'une entreprise industrielle

Quelques indicateurs de santé

☒ Zoom sur les problèmes aux **membres supérieurs**
Comparaison selon l'âge... et par rapport à la région



L'exemple d'une entreprise industrielle

Quelques indicateurs de santé

- ⊗ Le médecin du travail s'approprie ces résultats
- ⊗ Sa connaissance de l'entreprise lui permet de donner un sens aux chiffres

Les argumentaires cliniques apportés par le médecin viennent éclairer les chiffres



Les chiffres servent d'appui pour faire passer des messages à l'entreprise

En conclusion...


Un intérêt partagé...

Pour l'ORS

- Pouvoir disposer d'indicateurs spécifiques sur la **santé de la population active** en Bourgogne, mis à disposition par les médecins du travail
 - ↳ Moyen d'élargir l'information disponible en routine sur santé et travail (AT, MP)
- Développer une **méthodologie commune** permettant l'évaluation et le suivi longitudinal d'une population
- Orienter des politiques de santé à l'échelon d'une région, établir des priorités, évaluer les résultats
- Travailler en collaboration avec différents partenaires régionaux

Un intérêt partagé...

Pour les médecins du travail

- Enrichir sa pratique médicale
 - Objectiver des résultats et les rendre lisibles pour un employeur et les partenaires sociaux sans trahir le secret médical
 - Être acteur d'un réseau participant à l'enrichissement de données de santé au travail
-  Une collaboration qui se construit dans le temps
Une satisfaction mutuelle